



Esther modellen i Vetlanda Kommun

- **Esthersamordnare**

För närvarande arbetar Samka Sumic 50 % som Esthersamordnare. I arbetsuppgifterna ingår bland annat att stödja de Esthercoacher som finns samt de som är under utbildning. I tjänsten ingår också en del arbete med Esthers utveckling såväl i Vetlanda som på Högländet.

Esthersamordnaren har ett tätt samarbete med verksamhetsutvecklare Ulrika Ribbholm.

- **Estherchefer**

Varje funktion, ÄO boende, ÄO hemtjänst, FO, HSL och Myndighetskontor har valt ut en "Estherchef". Esthercheferna tillsammans bildar en styrgrupp för Esthersamordnarens arbete. De fungerar också som en länk mellan Esthercoacher och sin ledningsgrupp.

Styrgruppen träffar Esthersamordnare och verksamhetsutvecklare 1 gång per termin och/eller vid behov.

- **Uppföljning av Esthercoachernas arbete**

Under hösten 2015 kommer Esthersamordnare att träffa alla Esthercoacher tillsammans med deras chef. Målet är att vara ett stöd för både coacherna och cheferna i arbetet med att identifiera förbättringsområden samt hitta vägar för att genomföra förbättringar. Detta är ett test och kommer att utvärderas i januari-februari 2016.

- **Esthercoachträff**

Esthercoacherna träffas 1 gång per termin för att utbyta erfarenheter och lärdomar. Syftet med träffarna är att stödja varandra, stärka nätverket och lära av varandra. Ibland kan det också handla om att planera uppdrag som ska genomföras t.ex. Esthercafé. Här kan också idéer om utvecklingen av nätverket diskuteras.

- **Gruppcoaching**

Blivande Esthercoacher får 2 gånger under sin utbildning coaching i grupp på hemmaplan. I Vetlanda ansvarar Esthersamordnaren tillsammans med blivande Esthercoacher steg 2 för gruppcoachingen. Till dessa träffar bjuds även berörda chefer in för att skapa sig en uppfattning om vilka utmaningar som coachen möter och behöver stöd med.

