

## Avtal för ersättning av ST-läkare

### Bakgrund

Region Jönköpings län har statens uppdrag att utbilda specialistläkare. Regionen kan uppdra till av Regionen godkänd vårdenhet att fullgöra hela eller delar av utbildningen.

Vårdenheten ansvarar för att utbildningsuppdraget håller den kvalitet och den inriktning som följer examenskrav och överenskomna kvalitetskrav på handledarkompetens.

### 1 PARTER

#### 1.1 Uppdragsgivare

Region Jönköpings län, organisationsnummer 232100-0057,  
Box 1024, 551 11 Jönköping, nedan kallat *Regionen*.

Kontaktperson för primärvårdsenheten:

Marlene Svensk

Tfn: 010-242 41 19

E-post: [marlene.svensk@rjl.se](mailto:marlene.svensk@rjl.se)

Kontaktperson för studierektorsfunktionen:

Daniel Gustafsson

Tfn: 0702-75 11 57

E-post: [daniel.gustafsson@rjl.se](mailto:daniel.gustafsson@rjl.se)

**1.2 Uppdragstagare**  
Region Jönköpings län,  
XX vårdcentral, organisationsnummer,  
Adress, Postnummer.  
Nedan kallad *vårdenheten*.

Kontaktperson för vårdenheten:  
Verksamhetschef:  
Tfn:  
E-post:

**1.3 Avtalet gäller för följande ST-läkare**  
Namn:  
Personnummer:  
Vårdenhet:  
Handledare:  
Anställningen påbörjas:

## **2 ÅTAGANDE**

Vårdenheten åtar sig att, under de förutsättningar och på de villkor som anges i detta avtal och efter regelboken Primärvård inom vårdval i Jönköpings län, ansvara för angiven läkares specialisttjänstgöring inom allmänmedicin.

## **3 GRUNDLÄGGANDE KRAV**

Vårdenheten ansvarar för att ST-läkaren får en allsidig erfarenhet av verksamhetsområdet enligt gällande lagar, Socialstyrelsens föreskrifter, allmänna råd, Regionens policy och målbeskrivningar som bland annat uttrycks i ST-konceptet. Vårdenheten ska följa Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd "Läkarnas specialisttjänstgöring" (SOSFS 2008:17 M).

Vårdenheten ska för utbildningsuppdraget ha minst två verksamma specialister inom allmänmedicin. Minst en av dessa ska vara utsedd handledare och ha genomgått Regionens handledarutbildning. För att vara handledare krävs minst fem års klinisk tjänstgöring efter läkarlegitimation.

Vårdenheten ska aktivt samverka med Regionens studierektorer och huvudhandledare samt upprätta ett av studierektorn godkänt ST-kontrakt.

#### 4 ANSTÄLLNING

Vårdenheten anställer och har arbetsgivaransvar för ST-läkaren. Anställningsformen ska vara tillsvidareanställning.

Om vårdenheten inte har möjlighet att behålla ST-läkaren anställd, på grund av att vårdenheten avvecklas, garanterar Regionen att den aktuella ST-läkaren erbjuds fortsatt anställning som ST-läkare inom Regionen.

#### 5 KOSTNADSANSVAR

Vårdenheten ska stå för alla kostnader som är förenade med ansvaret för en ST-läkare.

Kostnadsansvaret ovan innebär att vårdenheten ska utbetala lön till ST-läkaren under dennes hela specialisttjänstgöring samt stå för samtliga kostnader förenade med ansvaret för en ST-läkare. Vid tjänstgöring utanför vårdenheten ska eventuella jourer avlönas av den organisation där ST-läkaren tjänstgör.

#### 6 ERSÄTTNING

Vårdenheten får ersättning under den tid läkaren fullgör sin ST-tjänstgöring, vilket normalt innebär sextio (60) månader.

Vårdenheten får ersättning enligt gällande regelbok. Ersättningen justeras i förhållande till läkarens tjänstgöringsgrad. Ersättningen inkluderar samtliga kostnader förenade med ansvaret för en ST-läkare.

Vid tjänstgöring utanför vårdenheten ska eventuella jourer avlönas av den organisation där ST-läkaren tjänstgör.

Regionens ersättning till vårdenheten, enligt denna punkt, utbetalas en gång per månad.

Om vårdenhetens kostnader till ST-läkaren inkluderande sociala avgifter understiger det beloppet Regionen betalar vårdenheten per månad blir vårdenheten återbetalningsskyldig till Regionen för mellanskillnaden.

#### 7 ANMÄLAN

Vårdenheten ska anmäla ändrade förhållanden i ST-läkarens tjänstgöring som påverkar rätten till ersättning till Regionens vårdvalsenhet.

#### 8 FELAKTIGT UTBETALD ERSÄTTNING

Vid felaktigt utbetald ersättning på grund av ändrade förhållanden avseende ST-läkarens tjänstgöring, kommer Regionen att reglera detta inom skälig tid efter det att Regionen fått kännedom om den felaktiga utbetalningen.

**9 PRISJUSTERING**

Nivån på ersättningen till vårdenheten, enligt detta avtal, följer automatiskt Regionens årliga beslut avseende ersättning för ST-läkare inom allmänmedicin.

**10 FÖRTIDA UPPHÖRANDE**

Vardera part har rätt att säga upp detta avtal med en (1) månads uppsägningstid om:

- Motparten i något väsentligt avseende bryter mot någon bestämmelse i denna överenskommelse och underlåter att vidta rättelse inom trettio (30) dagar efter mottagandet av skriftligt påpekande från andra parten.
- Motparten agerar på sådant sätt att det allvarligt rubbar förtroendet för denne och motparten inte, där så är möjligt, vidtar rättelse inom trettio (30) dagar efter mottagandet av skriftligt påpekande från andra parten. Har motparten inte någon möjlighet att vidta rättelse har den andra parten rätt att säga upp detta avtal enligt denna punkt om motparten har agerat på sådant sätt att det allvarligt rubbar förtroendet för denne.

För det fall vårdenheten inte har anställt en ST-läkare inom tre (3) månader från det att detta avtal började gälla, har Regionen rätt att säga upp avtalet med omedelbart upphörande.

För det fall om den överenskommelse om åtagande inom primärvård som ingåtts mellan Region Jönköpings län och vårdenhet i enligt Primärvård inom vårdval i Jönköpings län upphört, medför detta att även detta avtal om särskilt uppdrag automatiskt upphör samma dag som ovan nämnda överenskommelse upphör. Regionen garanterar i sådant fall att den aktuella ST-läkaren erbjuds anställning hos Regionen.

För det fall Regionen har betalat ut sextio (60) månadsersättningar till vårdenheten enligt första stycket i punkten nio avseende ST-läkarens specialisttjänstgöring, har Regionen rätt att säga upp detta avtal med omedelbart upphörande såvida inte vårdenheten och Regionen har kommit överens om att giltiga skäl föreligger för att överskrida det nu nämnda ersättningstaket om sextio (60) månadsersättningar.

**11 FORCE MAJEURE**

Om part är förhindrad att fullgöra visst åtagande enligt detta avtal och detta beror på omständigheter utanför parts kontroll som part inte skäligen kunde förväntas ha räknat med vid avtalets ingående och vars följderna inte skäligen kunde ha undvikits eller övervunnits, ska detta utgöra befrielsegrund som medför framflyttning av tidpunkt för prestation samt även befrielse från påföljd.

Såsom befriande omständigheter ska anses krig, krigshandling, myndighetsåtgärd, konflikt på arbetsmarknaden samt därmed jämställda omständigheter.

Motparten ska omedelbart underrättas om det föreligger omständigheter som kan föranleda tillämpning av denna bestämmelse.

#### 12 ÖVERLÅTELSE AV AVTAL

Detta avtal får inte överlåtas till annan part eller pantsättas utan Regionens skriftliga medgivande.

#### 13 TILLÄGG OCH ÄNDRINGAR

Eventuella tillägg och ändringar till detta avtal ska göras skriftligen med undertecknande av behörig person från båda parter sida.

#### 14 AVTALETS GILTIGHETSTID

Detta avtal börjar gälla från anställningsdatum för ST-tjänstgöring och upphör automatiskt att gälla när ST-läkaren slutar sin anställning som ST-läkare på vårdenheten eller erhåller specialistkompetens inom allmänmedicin.

#### 15 TVIST

Twist ska avgöras av Jönköpings tingsrätt enligt svensk rätt.

Jönköping \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
<Ort och datum>

Region Jönköpings län

XX vårdcentral

\_\_\_\_\_  
Mats Bojestig  
Hälso- och sjukvårdsdirektör

\_\_\_\_\_  
Namn  
Verksamhetschef