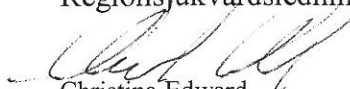


## Projektuppdrag

<b>Uppdragsgivare</b>	Regionsjukvårdsledningen i Sydöstra sjukvårdsregionen
<b>Projektnamn</b>	<b>Regional kompetensförsörjning – kompletterad inventering</b>
<b>Projektledare</b> <b>Grupp/enhet</b>	HR-direktörer/motsv. i Landstinget i Kalmar län, Jönköpings läns landsting och Landstinget i Östergötland. Sammanställande är Mats Uddin
<b>Bakgrund</b>	<p>Samverkansavtalet för sydvästra sjukvårdsregionen syftar till att säkra god, likvärdig vård i regionen. Kompetensförsörjning är en viktig komponent i detta. Alla tre landsting står inför generationsväxlingsproblematik och utvecklingsbehov inom flera yrkesgrupper.</p> <p>Regionlandstingens tre personaldirektörer har gjort en utmärkt gemensam kartläggning och prognostisering av förväntat bemannings- och utbildningsbehov i regionen baserat på kommande pensionsavgångar, liksom en översiktlig kartläggning av utbildningsutbudet inom hälsosektorn vid regionens lärosäten.</p> <p>Behov finns att komplettera behovsinventeringen med dagens vakanssituation och med framtida förändringar i personalbehov där även kvalitativa bedömningar vägs in (personalrörlighet m.m.) samt förslag till yrkesgrupper där specifika satsningar behöver göras av landsting och lärosäten för att säkra framtida kompetenser i vården.</p> <p>Materialet skall kunna fungera som underlag för landstingens planering av kompetensförsörjning, såväl landstingsinternt och regiongemensamt som i dialog med regionens lärosäten.</p>
<b>Projektgrupp</b> <b>Kompetenser</b>	HR-direktörer/motsv, studierektorer, utredare, högskole/universitetsföreträdare samt Regionala medicinska programgrupper.
<b>Uppdrag</b> <b>Syfte och mål</b>	<p>Komplettera gjorda personalbehovsinventering med:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kartläggning av aktuellt vakansläge per specialitet</li> <li>• Förväntade framtida förändringar i personalbehov/sammansättning till följd av teknisk, medicinsk och organisatorisk utveckling.</li> </ul> <p>Analysera och ta fram förslag avseende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personal/yrkesgrupper där åtgärder speciellt bör vidtas för att säkra framtida kompetenser.</li> <li>• Ev. ändrat utbildningsutbud avseende grundutbildningar och specialistutbildning bland lärosätena i regionen.</li> <li>• Åtgärder för att stimulera att medarbetare/studenter söker och fullföljer dessa utbildningar</li> </ul> <p>Kartlägg också behov och kapacitet av handledare och randutbildningsutbud och föreslå ev. åtgärder för att säkra ett hållbart handledarsystem i regionen.</p>

<b>Projekttid</b>	2012-06-01 – 2013-01-15
<b>Avrapportering och beslutspunkter</b>	RSL 2013-01-17 (preliminärt datum för RSL, Nässjö)
<b>Resurser</b>	Deltagares insatser finansieras inom ramen för respektive organisations budgetramar.

Regionsjukvårdsledningen 2012-05-25



Christina Edward  
Ordf